

Somos PIERSANTI

Publicación del Dpto. de RR.HH.
y Marketing de Piersanti
Diciembre 2022. Noetinger, Cba.
16 págs. - N°5
www.piersanti.com.ar

EQUIPO *de oro*



Premio CITA
**Ganamos el CITA
de Oro 2022** Pág. 06

Premios Propymes
**Pyme capacitadora
de estudiantes** Pág. 07

Lanzamiento
**Nuevo producto
RHD-8200** Pág. 13

Sumario



En 2022 volvieron las capacitaciones presenciales

Pág. 03



Volvieron las pasantías

Págs. 04 y 05



Somos de Oro: Ganamos el premio CITA de Oro 2022

Pág. 06



Premio a la Pyme capacitadora de estudiantes de escuelas técnicas

Pág. 07



Córdoba empresaria nominó a Valeria Piersanti

Pág. 08



Familia Metalúrgica

Pág. 11



Seguimos Creciendo

Pág. 12



RHD-8200 Reflejo del propósito de la empresa

Pág. 15



Expandimos nuestra Red de Ventas

Pág. 16

Editorial

Nos transformamos para crecer

El 2022 ha sido un año que nos hizo pasar por muchas emociones. En primer lugar, ha ido regresando de a poco la presencialidad en actividades que por mucho tiempo hemos tenido que adaptar para realizarlas de manera virtual. Podemos decir que tuvimos que RE- adaptarnos a la presencialidad. Apenas adentrados en el primer semestre, la vida nos golpeó como equipo de trabajo, como familia y nos empujó a lo más hondo de las emociones. Nos enfrentó cara a cara con uno de los misterios más grandes de la vida, arrancándonos de golpe y sin piedad una parte de nosotros. Juan Pablo partió antes que todos nosotros y nos tuvimos que acostumbrar a no verlo todas las mañanas en la fábrica. Aun sin entender. Aun sin comprender. Cada

tanto nos visita en el pensamiento y es inevitable que no se nos haga un nudo en la garganta y se nos humedezcan los ojos. Porque no hay respuestas. Porque la vida muchas veces es eso: una pregunta sin respuestas. La esencia de la vida es ir hacia adelante. Nada se detiene. Será por eso que sin saber cómo, seguimos adelante. Aun se lo extraña. Procuremos extrañarlo siempre. Procuremos recordarlo siempre. Porque Juan Pablo no se fue, se quedó con nosotros en la medida en que cada uno de nosotros pueda haber aprendido algo de él. Pueda imitar algo de él. De esa forma honraremos su vida y permanecerá con nosotros. Mas adelante, finalizaba el mes de julio y un viento de cola nos empujó hasta Buenos Aires para ir en busca

del CITA DE ORO. Que mezcla de emociones! Volvimos a sentir que podíamos. Que el esfuerzo de todos y cada uno de nosotros valía la pena. Que lo que hacemos como creación colectiva, nos trasciende porque es más grande que lo que cada uno hace de manera individual. Con la estatuilla del premio en la mano volvimos a creer. Volvimos a creer que somos capaces, porque la vida nos demuestra siempre que Somos equipo. Somos de oro. Somos Piersanti! »

Dirección.



Capacitación interna en soldadura dictada por el Ing. Alejandro Fernández.

En 2022 volvieron las capacitaciones presenciales

En 2022 volvieron las capacitaciones presenciales en nuestras instalaciones. Durante el año 2020 y 2021 hemos tenido que recurrir a la modalidad virtual para poder llevar a cabo las capacitaciones necesarias. Como siempre decimos, creemos que es fundamental y necesario que dediquemos espacio y tiempo a la realización de capacitaciones porque nos permite actualizarnos, conocer de nuevos métodos, procedimientos, nuevas herramientas, nuevos conceptos y, de esa manera, lograr aplicar lo aprendido para mejorar la manera en la hacemos las cosas. Algunas de las capacitaciones que realizamos, se relacionan con teoría y práctica en soldadura, higiene y seguridad, calidad, entre otras. Además, nuestro compañero Cristian Zibulsky, actual Jefe de Post Venta, ha capacitado a agentes de venta y técnicos de Piersanti para garantizar que el servicio que ofrecen a nuestros clientes, sea el esperado por Piersanti. Las capacitaciones se planifican en función de necesidades que la empresa advierta y son gestionadas y organizadas por recursos humanos. Luego, es muy importante comprobar si la capacitación cumplió el objetivo que nos planteamos. Del análisis de la eficacia de la misma, puede surgir la necesidad de re-capacitar o bien, podemos dar cuenta que la instancia de formación ha sido exitosa y de esa manera concluir con el proceso de capacitación. »



Capacitación de Calidad dictada por el Ing. Pablo Labrador.



Capacitación de Higiene y Seguridad dictada por el Ing. Fernando Bonalumi.

Pasantías



Valentina Abigail Segura. Alumna de séptimo año del IPET 392, Silvio Pellico, Noetinger.

Volvieron las pasantías

En Piersanti estamos convencidos de la importancia de generar y fortalecer las relaciones entre las escuelas y la empresa. Desde siempre sostuvimos que las empresas debemos acercarnos a las escuelas y las escuelas deben acercarse a las empresas. Es en la escuela donde se forman los futuros trabajadores y es la empresa la que ofrece el terreno propicio para el desarrollo. Felizmente en 2022 han retornado las pasantías presenciales. Hemos recibido a los alumnos de 7° año del IPET 411 de Noetinger y, por

primera vez, recibimos a alumnos de la escuela técnica de Silvio Pellico, IPET 392. Ambos de la especialidad mecanización agropecuaria. Las pasantías son practicas profesionalizantes que están encuadradas en leyes nacionales y provinciales. Cada año, previo al inicio de las mismas, algún representante del área de recursos humanos de Piersanti se reúne con directivos y profesores de los colegios cuyos alumnos realizarán pasantías, para planificar con alto grado de detalle las mismas con el objetivo de asegurar el éxito de las

prácticas. Teniendo en cuenta que implica una dedicación extra para los tutores que reciben estudiantes, para el área de recursos humanos y, por ende, para la organización toda, es necesario que se lleven a cabo con responsabilidad y a conciencia. Los alumnos rotan por distintas áreas de la empresa durante todo el tiempo que duran las pasantías. Este año, hemos agregado una estación más para ampliar la oferta a los alumnos. De tal manera, las estaciones (puestos) por donde los estudiantes rotan son: soldadura, tornería (torno paralelo y



Pasantes de séptimo año del IPET 411 de Noetinger.



Visita de alumnos del IPET 392, previa a las pasantías.

control numérico computarizado), mecanizado, almacén, oficina técnica y pantógrafo, este último recientemente incorporados. Cada año crecemos en número de pasantes que recibimos así como en expectativas que generamos en ellos. Es un honor poder dar acogida a futuros egresados para que den sus primeros pasos en el mundo laboral. Así mismo, celebramos la vinculación reciente con Instituto Secundario Noetinger (ISN) que permitió que Renzo Giordano, Facundo Ainardi y Federico Sanmillan realizaran Prácticas de Acompañamiento durante el mes de noviembre. Renzo acompañó a profesionales que se desempeñan en área comercial, de administración y comercio exterior. Por su parte, Facundo y Federico acompañaron a los integrantes de oficina técnica tanto en las oficinas como en la planta. Ha sido un placer recibirlos y esperamos haber contribuido exitosamente en vuestro discernimiento vocacional!!! En lo que respecta a visitas didácticas a nuestra planta, cabe mencionar que además de las clásicas visitas de inducción que realizan los pasantes previo a la inicio de las prácticas, hemos recibido a alumnos de 6° año del IPET 411 de Noetinger, a estudiantes de Silvio Pellico y a alumnos del Instituto Manuel Belgrano de la localidad vecina de Saira. Ha sido un placer retomar el vínculo con el colegio de Saira dado que Piersanti viene ejerciendo una importante influencia en dicha localidad a través de la generación de empleo genuino. Cada año se animan más habitantes de Saira a integrar el equipo de Piersanti. La dedicación que desde Piersanti se realiza en pos del desarrollo y fortalecimiento de vínculos y relaciones con las escuelas, radica en la necesidad de generar interés en los estudiantes respecto a su futuro. Creemos en los jóvenes, creemos en los adolescentes y creemos que es posible un país mejor si las personas que lo integran están dispuestas a salir a la cancha a disputarse los primeros lugares en la sociedad. Es necesario acercarse a los jóvenes para que vean que los adultos creemos en ellos y en que son capaces de construir un hermoso futuro a través de un interesante proyecto de vida. »



Federico, Facundo y Renzo del I.S.N junto a Luciana y Eva.



Natalia Oviedo junto a alumnos del IPET de Silvio Pellico.



Visita de alumnos del Inst. Manuel Belgrano de Saira.



Renzo Giordano alumno del ISN junto al Cr. César Viola.

Premios



Equipo de los premios CITA entregando el Oro a Piersanti por la innovación del RHD-8200.

Somos de Oro: Ganamos el premio CITA de Oro 2022

Piersanti obtuvo el gran premio a la innovación tecnológica por su producto agrupador, hilerador e invertidor de hileras modelo RHD-8200.

El premio CITA fue creado hace 19 años, por el Centro Internacional de Innovación en Tecnología Agropecuaria, una iniciativa organizada por la Sociedad Rural Argentina (SRA), La Rural Predio Ferial de Buenos Aires, la Cámara Argentina de Fabricantes de Maquinaria Agrícola (CAFMA) y la Plataforma de Medios de comunicación CHACRA. La edición 2022 fue la número 15 en la que participaron más de 100 proyectos de todo el país.

Se trata, junto al premio Terniun Expoagro, de las dos instancias más importantes que premian y reconocen las innovaciones tecnológicas en materia de agro en Argentina.

El jurado del premio CITA está compuesto por los prestigiosos profesionales de todo el país que

integran el ámbito académico, de investigación y técnico especializados. Obtener, primero el reconocimiento en la categoría forrajes por el desarrollo del cabezal agrupador, hilerador e invertidor de hileras modelo RHD-8200 y luego llevarnos la mayor distinción, fue para el equipo Piersanti, un gran reconocimiento al trabajo de desarrollo y la labor en equipo.

Fue un premio al esfuerzo y a un

estilo de trabajo del cual estamos sumamente orgullosos.

Felicitaciones a todo el quipo de desarrollo por este gran trabajo, por entender las demandas del sector, por saber plasmarlas en un proyecto y por tener la valentía de materializarlo en un producto que hoy nos vuelve a poner, una vez más, en la más alta consideración de la agroindustria nacional. Gracias! »



RHD-8200 trabajando.



Directivos de Propymes junto A Luciana y Juan Carlos Piersanti.

Premio a la Pyme capacitadora de estudiantes de escuelas técnicas

Entre más de 50 Pymes de todo el país que participaron por la primera edición del "Premio a la Pyme capacitadora de estudiantes de escuelas técnicas" fuimos reconocidos y galardonados con el 2° puesto. El reconocimiento es otorgado por la Fundación Observatorio Pyme que promueve y apoya las prácticas profesionales de las escuelas técnicas en empresas e industrias. La premiación tuvo lugar en la conferencia realizada EL 15 de noviembre pasado en Buenos Aires, precisamente en la celebración por el día de la educación técnica y coincidente con el 25° aniversario de la organización. El primer puesto lo obtuvo la firma

Equipamientos Didácticos Insur de Avellaneda, Buenos Aires, mientras que el tercer puesto lo obtuvo la empresa Stampik Marek de Quilmes, provincia de Buenos Aires.

"Para Piersanti se trata de un orgullo colectivo haber sido distinguidos con este premio porque creemos en la educación técnica como creadora de oportunidades" dijo Luciana Piersanti al momento de recibir la distinción. Y agrego: "Durante los últimos años hemos hecho foco en el rol social de la empresa en nuestra localidad y la región. Puntualmente el trabajo y apoyo al IPET 411 de Noetinger mediante pasantías y charlas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes, su inserción universitaria y fuente de inspiración para muchos proyectos de emprendedurismo basados en el -saber hacer- de los estudiantes". Cabe destacar que los ciclos de pasantías están insertos en el "Gen Técnico" que impulsa Propymes, que promueve desde 2002, el desarrollo a largo plazo de las pymes clientes y proveedoras del Grupo Techint. Piersanti hace aproximadamente 10 años que recibe a estudiantes de

sexto y séptimo del colegio técnico IPET 411 de Noetinger, para que hagan sus pasantías en Piersanti. Hoy el 15% del año de colaboradores de la empresa está compuesto por ex alumnos del colegio técnico, y de ese porcentaje el 40% son mujeres. "Estamos hoy viviendo el fruto de este trabajo de vinculación y siendo parte de este cambio de paradigma donde cada vez más mujeres se animan a incursionar en oficios que antes estaban muy vinculados a los hombres" señala Luciana Piersanti. La empresa quiere agradecer puntualmente a todos los chicos y chicas que se animaron a ser parte de este proyecto y por supuesto al programa Gen Técnico, que impulsa este tipo de iniciativas y forma parte de la cadena de valor de ProPymes, el programa de desarrollo a largo plazo de la cadena de valor del Grupo Techint. Gen Técnico tiene como objetivo fortalecer la educación técnica a través de la mejora de la infraestructura escolar, la formación de maestros y mejores oportunidades de desarrollo para los estudiantes de secundaria, como proyectos tecnológicos y de pasantías. »

Nominación



Valeria y su familia, recibiendo la nominación a "Gerente General".

Córdoba Empresaria nominó a Valeria Piersanti

Este año, el premio Córdoba Empresaria 2022 tuvo como eje el concepto "Pasos con propósito", ya que se trata de hacer visibles a los empresarios, gerentes y compañías en cuyas actividades se juegan objetivos comunitarios y de desarrollo local y provincial. Al respecto, el gerente general de La Voz, Juan Tillard, aseguró que el objetivo de Córdoba Empresaria es "reconocer a quienes se destacan, mujeres y hombres que dan pasos con propósitos; este es el espacio de encuentro de las personas y de las empresas que trabajan y promueven acciones para conseguir un futuro sostenible y sustentable". En el reconocimiento, que desde hace 19 años entrega La Voz a los referentes de la comunidad de negocios, participan en esta edición nueve ternas. Valeria Piersanti fue ternada en la categoría Gerencia General junto a otros 27 candidatos de la provincia que aspiraron a ganar cada uno en su categoría. La elección de los ganadores del premio lo deciden más de un centenar de empresarios

destacados de los años anteriores con su voto directo y los suscriptores del diario La Voz del Interior quienes votan online para elegir a sus favoritos. Valeria quedó segunda en su categoría con 35% de los votos, mientras que el ganador fue Ramón Ramírez, de Maxon Montich (47% de los votos) y tercero quedó Cecilia Guerreño, de Grupo Pinares (18%). Nos llena de orgullo participar de este tipo de instancias ya que es un reconocimiento personal al trabajo de un proyecto colectivo que encaramos todos quienes integramos Piersanti como empresa familiar. Las categorías que formaron parte del certamen fueron: comercio, servicios,

industria, agroindustria, construcción y desarrollismo, tecnología, espíritu emprendedor, gerente general y empresa destacada 2022. La Voz viene entregando la distinción desde hace 19 años. En la última edición, los ganadores fueron Rubén Borgogno (Cotagro), Yanina Magrini (Silmag), Mery Lunge (Moconá-FUO), Sergio Bonansea (Ceres Demeter), José Trajtenber, (Xcapit), Arcor y el Instituto Oulton, lo que da cuenta de la importancia del premio y dónde nos coloca como empresa del interior que somos, en el panorama empresarial de la provincia. Gracias La Voz por la nominación! »



Se agranda la familia

Le damos la bienvenida a los nuevos integrantes de la comunidad Piersanti de este año:



Recertificamos normas de calidad ISO-9001

Obtuvimos la re-certificación de la norma ISO 9001 versión 2015, después de haber atravesado con éxito la auditoría (instancia de control) que realizó IRAM. (poner certificado) Así mismo, estamos ejecutando un plan de capacitaciones destinado a varios colaboradores de Piersanti, de distintas áreas, con la finalidad de que entendamos a qué nos referimos cuando hablamos de calidad, qué es un enfoque basado en procesos y cómo gestionarlo de manera eficiente. Se integró al equipo de calidad el Ing Pablo Labrador, de la localidad de Villa María para acompañarnos en éste recorrido.

Ahora bien, la pregunta es ¿Qué es el enfoque basado en procesos?

El enfoque basado en procesos es uno de los aspectos que mayor relevancia ha adquirido dentro de la norma ISO 9001, como pilar sobre el que estructurar los Sistemas de Gestión de la Calidad. Concretamente, el enfoque basado en procesos, busca implementar una filosofía en la organización, que permita la identificación de todos los procesos incluidos en el Sistema de Gestión de la Calidad, cómo éstos funcionan, así como las interrelaciones entre ellos. De esta forma, resulta más fácil tener un seguimiento y control del funcionamiento de los diferentes procesos. Nos hemos propuesto hacer incapié en la integración e interrelación de los diferentes procesos de Piersanti entre sí (Ventas, Producción, Compras, Recursos Humanos, Diseño, entre otros) para garantizar la eficiencia de los mismos. Tengamos en cuenta que si bien adoptar un sistema de gestión de

CERTIFICADO DE SISTEMAS DE GESTIÓN



IRAM certifica que:

METAL NOET S.R.L. - PIERSANTI

Casa central: Tomás Araus 548 - (2563) - Noetinger - Pcia. de Córdoba - República Argentina

posee un Sistema de Gestión de la Calidad que cumple con los requisitos de la norma:

IRAM - ISO 9001:2015

Cuyo alcance es:

Diseño, comercialización, fabricación y reparación de cabezales para cosechadoras y agrupador invertidor de hileras

Certificado de Registro N.º: 9000-8711
Vigencia Desde: 01/11/2022
Hasta: 28/06/2025
Emisión: 15/11/2022



Este certificado es válido siempre que la organización mantenga en operación, en condiciones satisfactorias, su Sistema de Gestión de la Calidad y que cumpla con el Acuerdo de Certificación DC-R 010 y el Procedimiento DC-PG 096.

Diego Cummins
Gerente Área de CSG
Certificación IRAM
(Firmado digitalmente)



Gustavo Pontoriero
Gerente División SAP
Certificación IRAM
(Firmado digitalmente)

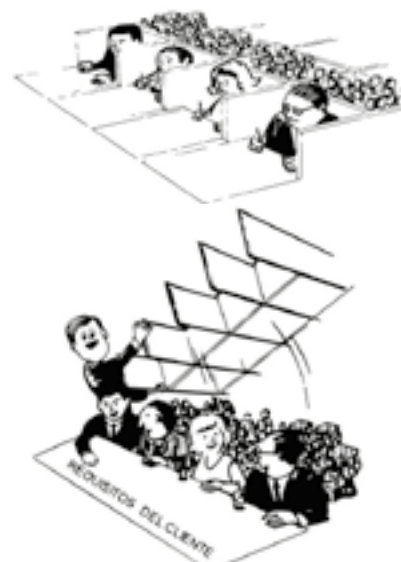
Member of



IRAM | Instituto Argentino de Normalización y Certificación

Perú 552/6 | C1068AAB | Buenos Aires República Argentina | certificacion@iram.org.ar | www.iram.org.ar

calidad es una cuestión voluntaria para la mayoría de las empresas, entendemos que la estandarización de los procesos nos permite tener control sobre los mismos y poder analizarlos para buscar aquellos puntos de mejora donde obtener mejores resultados y hacerlos más eficientes. A su vez, nos ayuda a acercarnos a resultados más confiables, planificando acciones para direccionar los riesgos y las oportunidades al logro de los objetivos de la organización, aumentando la calidad de los productos que fabricamos y servicios que realiza la empresa. »



Familia metalúrgica



Gustavo y Malena Ibarra, padre e hija trabajando como soldadores en las instalaciones de Piersanti.

Gustavo Ibarra actualmente se desempeña como soldador en Piersanti. Hace 19 años, cuando ingresó en el año 2003, su tarea era el armado de sinfines. Durante siete años permaneció en ese rol hasta que ocupó nuevas funciones, primero en el área de preembocador, luego en colocación de parrillas y finalmente en el puesto que hoy ocupa.

Pero lo que nunca imaginó Gustavo a su ingreso, es que su hija, que recién cumplía tres años, un día compartiría su oficio en la misma fábrica.

Es que Malena Ibarra, de 22 años, ahora comparte el espacio laboral con su padre porque también es soldadora. “Nunca me lo imaginé, hubiera sido un varón, uno dice bueno, capaz en algún momento le enseñó el mismo oficio que yo. Pero una mujer, a veces, uno cree que puede trabajar en otra cosa. Pero no fue así, ahora es todo un orgullo y para mí es algo hermoso” dice Gustavo con sus ojos llenos de emoción.

Malena se presentó en la fábrica porque la empresa estaba dando cursos de capacitación. Tras esa instancia, finalmente la tomaron como empleada en el área de soldadura. “Cuando entré mis compañeros se sorprendieron al ver que era mujer y se acercaban a ver cómo soldaba y a ofrecerme su ayuda. Sentía esa presión de que era mujer e

hija de un soldador. Hoy ya no siento esa sensación” comenta.

Malena argumenta, además, que aunque en principio suene raro, ella sí se imaginaba trabajando con su papá en la fábrica. Además cuenta que para ella es un orgullo ser metalúrgica, porque es lo que ella quería. Y agrega: “Cuando nos juntamos con mis amigas me preguntan en dónde trabajo y cuando les cuento me dicen que no se imaginaban que estaba soldando”.

Anímense a inculcarle su oficio a sus hijos sin importar el sexo. Es algo hermoso!

Por su parte, Gustavo hace referencia al impacto que tuvo el crecimiento de la empresa en estos 19 años que lleva trabajando en la misma. “Cambió para bien, se agrandó mucho. Ahora somos casi 100 empleados y antes habremos sido 20. Eso cambió la forma de relacionarnos entre nosotros también. Ahora entra gente nueva todo el tiempo, así que poniéndole buena onda

y ayudándolos y enseñándoles”.

Uno de los cambios que menciona Gustavo, es la incorporación de mujeres a los procesos productivos de la empresa. Y esos cambios obviamente también impactan en las relaciones personales y familiares de los colaboradores de la empresa. “Ahora la relación nuestra cambió en el sentido profesional para bien. Ella me consulta, le hago señas para ver si está todo bien, le consulto, pero re bien, aprendió mucho. Uno a veces no cae en la cuenta de que su hija trabaja en el mismo lugar. En 6 meses de trabajo suelda igual que yo que hace 19 años que estoy en la fábrica” dice Gustavo con un mezcla de orgullo y simpatía.

Con voz tenue pero decidida, Malena se imagina en un futuro cercano como soldadora. “Me gusta lo que hago porque hasta el día de hoy, desde que entré, me siento cómoda en el trabajo y con mis compañeros”.

Los Ibarra se animan a dejarnos un mensaje alentador: “Aquellos que tienen hijos adolescentes, no importa el sexo, anímense a inculcarles su oficio. No es imposible que tu hijo trabaje al lado tuyo. Es algo hermoso”. En tanto, Malena hace lo propio: “Yo les diría a todas esas personas que se animen, que dejen el miedo de lado, que van a lograr sus proyectos”. »

Crecimiento



Vista aérea de la expansión: la nueva nave sur y la nueva nave industrial en plena construcción.

Seguimos creciendo

Este año continuamos ejecutando el plan de inversiones que Piersanti trazó hace tiempo. Dadas las condiciones favorables por las que atravesó todo el sector de la maquinaria agrícola, se ha podido dar fuerte impulso a dicho plan, pudiendo finalizar la nave sur. Así mismo, se logró dar inicio a una nueva nave industrial de 1620 m² que será destinada a pintura, armado final y liberación de producto. Dicha nave prevé una ampliación por etapas. Actualmente, estamos avanzando en una ampliación de 520 mts adicionales a los 1620mts. Pudimos avanzar con parte del equipamiento eléctrico de las naves ya existentes, la instalación de nuevas herramientas, el sistema de filtrado de humos de la mesa de pantógrafo de corte por plasma, entre otros avances. Contamos con el asesoramiento de especialistas en la materia, para el desarrollo de la nueva disposición de los puestos de fabricación, cuya implementación se prevé realizar de manera paulatina, a medida que se vayan concretando el resto de las inversiones. »



Construcción de nueva nave de 1620 mts destinada a sector de pintura.



Ampliación de 1500 mts de un galpón existente.

RHD-8200: Reflejo del propósito de la empresa

Una vez más, la investigación, el desarrollo y los ojos puestos en las necesidades del sector agropecuario, nos siguen dando satisfacciones. Como siempre dice nuestro fundador, aprendemos de los ingenieros a cielo abierto, esos productores y contratistas que a diario detectan las necesidades del sector agropecuario. Es que la presentación en sociedad del nuevo cabezal hilerador, agrupador e invertidor de hileras en Expoagro 2022 fue una sensación para quienes se dedican a la cosecha de forrajes. Más tarde nos hizo obtener el premio Cita de Oro y luego, el interés por ese producto también traspasó las fronteras porque en Uruguay ya hay un equipo RHD trabajando con esa tecnología. Se trata de una novedosa solución para Argentina, ya que apunta al movimiento mecánico de las hileras de forrajes con destino a ensilaje o producción de heno de una manera totalmente configurable según las necesidades del momento y con un tratamiento más delicado y eficiente del cultivo.

Uruguay amigo

Este año volvimos a hacer envíos de cabezales reformados a lona a aquel país. Otra satisfacción que, como equipo de trabajo, volvimos a tener porque reafirmamos la confianza en aquel mercado y para Piersanti significa mucho. Gracias a todos por hacerlo posible! »



Cabezal hilerador, agrupador e invertidor de hileras trabajando.



RHD-8200 entregado en Uruguay.

“El fuego es un buen amigo”

Pero también puede ser un despiadado enemigo. Trátelo con respeto y sepa cómo extinguirlo cuando sea necesario. Aprenda a usar un extinguidor o mata fuego y téngalo siempre a mano.



¿Sabe cómo usarlo?

Primero recuerde los tipos de fuego que hay:

CLASE A



CLASE B



CLASE C



Utilice el MATAFUEGO de acuerdo al tipo de fuego (los identificados con las letras A, B, C sirven para todos los fuegos).

Operación

- 1) Retire la traba de seguridad, que se coloca para evitar su uso accidental.
- 2) Colóquese a 3 metros aproximadamente del fuego y si está al aire libre en la dirección del viento.
- 3) Accione la palanca, dirigiendo el chorro a la base del fuego con movimiento suave de barrido.

Recuerde

Si el matafuego tiene manómetro, el indicador debe estar dentro del sector VERDE. Si está en el sector ROJO no tiene presión: déjelo y tome otro extinguidor.

Actúe con calma y desididamente, el equipo se descarga en forma completa en alrededor de 50 segundos. »

Prácticas del trabajador positivo



**TRABAJO
+POSITIVO**

1

Concéntrate
en lo que
haces



2

Usa tu
equipo de
protección
personal



3

Usa de
manera
correcta tus
herramientas



4

Atiende
las señales



5

Trabaja
en equipo



LA SEGURIDAD NO SE DELEGA... SE CUMPLE.

Beneficios para la comunidad Piersanti

• Universidad Siglo 21

Piersanti es una Organización Amiga de la Universidad Siglo 21. Por lo cual, vos y el círculo de tu familia directa pueden disfrutar de un descuento exclusivo del 10% menos en el precio de los aranceles > ¡Y es acumulable con los descuentos vigentes por inscripción anticipada! <

• Red de Farmacias Moderna

El beneficio consiste en descuentos en cualquiera de las farmacias de la red. Solo tenés que presentarte con DNI para acreditar que sos el beneficiario del descuento. (No se extiende a familiares).

Los beneficios son los siguientes:

> Descuento del 15% en medicamentos, perfumería y accesorios que no posean cobertura de obra social.

> Descuento del 10% en medicamentos con cobertura de obras sociales sobre el saldo a pagar por el cliente.

> Descuento del 30% en la compra de medicamentos genéricos.

Los descuentos no son acumulables con otras promociones y ofertas vigentes. Aplican a compras de Contado Efectivo, Tarjeta de Débito y Tarjeta de Crédito en 1 cuota.

• Barbería Torras / Érica Cervantes

Coiffeur. (Av. Centenario 655).

Promociones de Lunes a Viernes:

> 15% de descuento en cortes femeninos y barbería.

> 10% de descuento en tinturas.

> 10% de descuento en tratamientos capilares: nutrición, anti friz, keratina y botox.

> Incluye al grupo familiar.

• **Natatorio del Club AByMutual**
Progreso de Noetinger:

20 % de bonificación en la temporada de la pileta del Club Progreso para el grupo familiar.

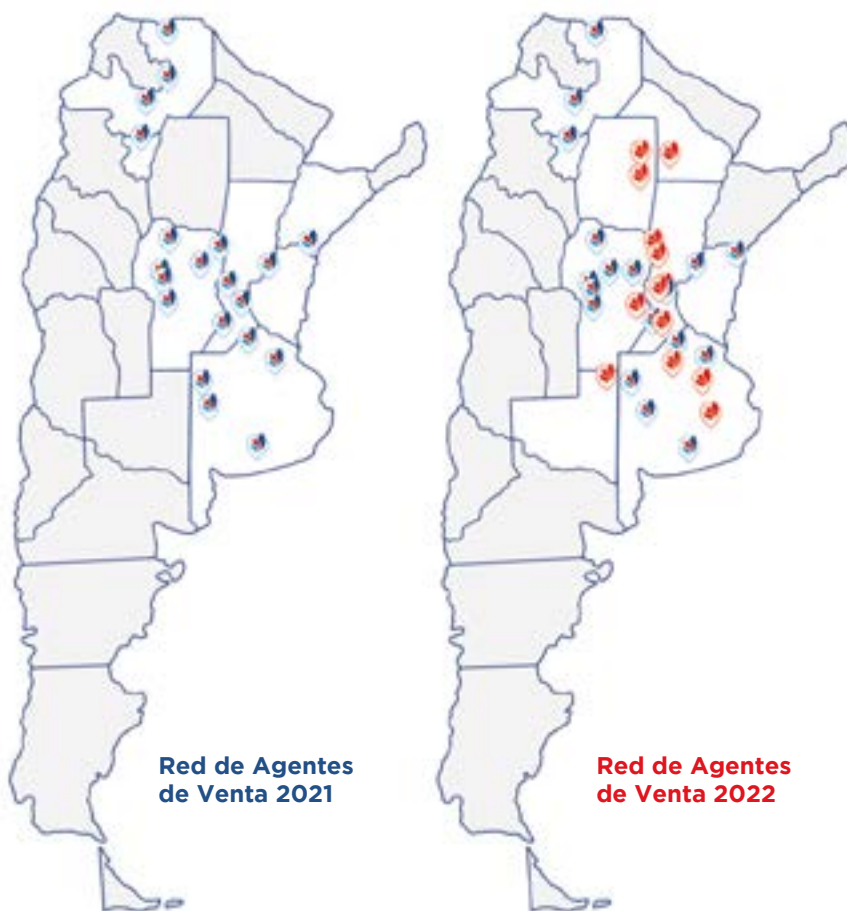
TRIVIA



Red de Ventas

Expandimos nuestra Red de Ventas

Y ya que hablamos de crecimiento, debemos hacer mención al plan de fortalecimiento y desarrollo de la red de agentes de ventas de Piersanti que estamos ejecutando. Hoy contamos con una amplia red de concesionarios en Argentina y también en Uruguay. Creemos que es fundamental estar cerca de nuestros clientes y la forma de hacerlo es a través de un equipo de agentes de ventas que, sin dudas, también son parte de la comunidad Piersanti. Año a año se suman más y mejores agentes con la finalidad de poder estar presentes en diversos puntos del país, que consideramos estratégicos. De esta manera, a través de una red sólida, garantizamos la atención a todos los clientes que confían en nuestro producto y apuestan a la marca. »



Gracias

por el compromiso
y la convicción para perseguir
un propósito que nos une a todos.
Que nos enorgullece!

Feliz 2023!